|  |  |
| --- | --- |
| РАССМОТРЕНО на заседании Педагогического  совета колледжа  Протокол №\_\_\_\_\_  «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. | УТВЕРЖДАЮ Директор  Учреждение Технологический колледж города Семей»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ж.К. Байболова  «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о рейтинге преподавателей**

г.Семей, 2021г.

Настоящее Положение разработано на основе Закона РК «Об образовании».

**1.Общие положения**

1.1. В основу механизма определения рейтинга положено представление о нем как об акте признания коллегами и администрацией колледжа конечных результатов деятельности конкретного преподавателя, продуктивности и качества его работы по подготовке специалистов.

1.2. Основой эффективности рейтинга является совокупность следующих условий:

−охват всех видов деятельности преподавателя;

−обеспечение эффективного выполнения преподавателями своих должностных обязанностей;

−объективность, сведение до минимума элементов субъективизма в оценке качества работы;

−гибкость, позволяющая на разных этапах развития колледжа вносить определенные изменения, устанавливать новые приоритеты за счет изменения критериев, показателей, количественной оценки различных видов деятельности преподавателя;

−соответствие критериев стандартам деятельности среднего профессионального образования и целям системы ТиПО;

−понятность, достижимость и принятие критериев оценки руководителями и преподавателями;

−получить основание для морального и материального поощрения работников;

−повысить мотивацию и обеспечить личную заинтересованность преподавателей в повышении квалификационного уровня, продуктивности педагогической работы;

−определить области для улучшения в деятельности работников колледжа, разработать корректирующие мероприятия по устранению недостатков;

**2. Цели и задачи проведения рейтинга**

2.1. Целями рейтинга являются:−активизация и стимулирование всех видов профессионально и общественно значимой деятельности преподавателей, ориентированных на повышение имиджа колледжа в целом;

−повышение качества образовательных услуг, предоставляемых колледжем, рост удовлетворенности потребителей.

.2 Основными задачами рейтинга являются:

−создание системы внутреннего аудита эффективности деятельности преподавателей и структурных подразделений колледжа.

−создание информационной базы данных, всесторонне отражающей в динамике деятельность как отдельных преподавателей, так и структурных подразделений колледжа (отделения, ПЦК) и колледжа в

целом;

−моральное и материальное стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической работы, развитие творческой инициативы преподавателей.

2.3. Применение рейтинга позволит:

−выявить вклад каждого сотрудника в результаты деятельностиколледжа в целом;

**3.Технология рейтинговой оценки деятельности преподавателей.**

3.1. Технологические требования к рейтингу:

−ежегодное утверждение на заседании педагогического совета критериев рейтинга и их значений, доведение до сведения коллектива;

−использование оптимального числа критериев, характеризующих деятельность каждого сотрудника, их объективность и измеряемость;

−использование методики, позволяющей создавать компьютерную базу данных и использовать локальную сеть колледжа для сбора и публикации данных рейтинга;

−создание рейтинговой комиссии для организации и подведения итогов рейтинга.

3.2. Рейтинг преподавателя учитывает его квалификационный уровень, педагогическую, научно-методическую, научную и общественную активность за отчетный год.

3.3. Для определения рейтинга преподавателей заполняются соответствующие формы (таблицы), которые утверждаются вместе с критериями и их значениями

3.3.1. Критерии оценки–это ключевые параметры, по которым будет оцениваться деятельность сотрудника; характеристикиработы и рабочего поведения, составляющие необходимые и желаемые стандарты профессионализма.

3.3.2. Все критерии должны иметь строго однозначную интерпретацию, раскрываемую в пояснениях и примерах.

**3.4. Подведение итогов рейтинга**

3.4.1 Предварительный рейтинг преподавателей определяется по результатам работы в текущем учебном году (не позднее мая).

3.4.2 Итоги второго этапа рейтинга, учитывающего научную и научно-исследовательскую работу преподавателей, подводятся по итогам учебного года (***по состояниюна31 мая***).

3.4.5. Преподаватели колледжа получают информацию:

-о количестве набранных баллов;о личном рейтинге (в своей квалификационной категории) по колледжу.

3.4.6. Члены рейтинговой комиссии, заместитель директора по учебной работе, методист, председателиПЦК обязаны обеспечить конфиденциальность полученной информации.